

Rachel SILVERA,
rachel.silvera@wanadoo.fr et www.rachelsilvera.org

50b rue Maurice Arnoux 92120 Montrouge
Tél : 06-80-43-45-34
Née le 29/06/59 à Paris.

Economiste, maîtresse de conférence à l'Université Paris Ouest – Nanterre - La Défense, directrice du MAGE (groupe de recherche Marché du travail et Genre) ; spécialiste des questions d'égalité professionnelle en matière de salaires, de temps de travail et d'articulation des temps, d'emploi et de relations professionnelles.

Activités diverses

- **Depuis 2013**, membre du Conseil supérieur à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- **En 2010- 2013** : co-animatrice du groupe de travail de la Halde (Défenseur des droits) « Evaluer les emplois pour réduire les inégalités de salaires entre les femmes et les hommes »
- **Depuis 1990**, Experte française du réseau « Genre et Emploi » à la Commission Européenne -, Bureau pour l'Egalité des chances.
- **Depuis 1995**, membre fondatrice du Comité Directeur du Groupe de Recherche « MAGE » (Marché du Travail et Genre) et membre du comité de rédaction de la revue « *Travail, Genre et Société*, la revue du MAGE ».
- **Depuis 2007**, membre du Comité scientifique de l'IEC (Institut Emilie du Chatelet, pour le développement et la diffusion des recherches sur les femmes, le sexe et le genre).
- **Depuis 2005**, Membre de la Commission nationale « Egalité – diversité » de l'ANDRH (association nationale des directeurs des ressources humaines).
- **Depuis 2005**, membre du groupe de chercheur-e-s de l'OFCE « Groupe sur l'égalité et les politiques publiques » (GEPP).

Activités d'enseignement et de formation

- Enseignante **au CEP (puis au CREFOP)** depuis 1988 :
 - Coordinatrice et créatrice de la formation (devenue licence professionnelle) en Gestion du personnel et des ressources humaines
 - Travail d'ingénierie autour d'un projet de formation des « encadrants des services à la personne »
 - Coordinatrice de la formation pour la CPAM 92 : « Management des équipes dans une organisation de protection sociale ».
 - Membre du groupe de travail de la Formation continue universitaire sur les « seniors ».
 - Membre du jury pour l'habilitation du diplôme Master I « Gestion des PME-PMI » en Hongrie.
 - **Thèmes d'enseignements au CREFOP** : économie du travail, gestion de l'emploi et du marché du travail, stratégies des entreprises.
- Enseignante **au DIU (niveau I bac+5) Paris La Sorbonne** en partenariat avec Paris Ouest - Nanterre : « Egalité des chances entre les femmes et les hommes » : la place des femmes sur le marché du travail, les inégalités de salaires, la négociation de l'égalité professionnelle, l'articulation des temps sociaux.

Livres et directions de publication

- Silvera R. (2014), *Un quart en moins. Des femmes se battent pour en finir avec les inégalités de salaires*, la Découverte.

- Becker M., Lemière S., Silvera R. (2013), *Un salaire égal pour un travail de valeur égale, guide pour une évaluation non discriminante des emplois à prédominance féminine*. Défenseur des droits. <http://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/upload/guide-salaire-egal-travail-valeur-egale.pdf>
- Silvera R. (2013), *Egalité entre les femmes et les hommes à l'épreuve des politiques et des débats publics : l'autonomie économique et sociale des femmes, plus que jamais d'actualité*, - Actes - Document de travail du Mage n° 17, Forum-Mairie du 4 décembre 2012.
- Silvera R. (2011), *Egalité entre les femmes et les hommes à l'épreuve des politiques et des débats publics : la précarité des femmes à la trappe ?* - Actes - Document de travail du Mage n° 16, Forum- Mairie du 22 octobre 2010.
- Silvera R. (2011), *L'égalité entre les femmes et les hommes à l'épreuve des politiques et des débats publics*- Document de travail du Mage n° 15 – 2010, Actes du Forum-débat de la Mairie de Paris du 9 octobre 2009.
- Lemière S., Silvera R. (2010), *Comparer les emplois entre les femmes et les hommes : de nouvelles pistes pour réduire les inégalités de salaires*, Halde, La Documentation française.
- Raïri S. et Silvera R (2008), *Rapport d'évaluation des indicateurs européens sur l'articulation entre la vie familiale et professionnelle*, Service droits des femmes et de l'égalité, Présidence française, juin.
- Silvera R. et alii. (2005), *Guide-repère MSU : Gender mainstreaming (ou approche intégrée de l'égalité) dans les syndicats*, ISERES.
- Laufer J., Silvera R., (2005), *Accords sur l'égalité professionnelle suite à la Loi du 9 mai 2001 : premiers éléments d'analyse*, cabinet Emergences, Programme Equal, Projet Timetis.
- Silvera R., Buseyne N., Donlevy-Gomes V. (2004), *Articuler vie professionnelle et vie personnelle, les expériences des projets Equal français 2001-2004*, Les cahiers Racine.
- Silvera R. (2004), *La difficile articulation des temps professionnels et familiaux dans le commerce*, cabinet Emergences, Programme Equal, Projet Timetis.
- Silvera R. (ed), (2002), *Les femmes, le travail et la société*, UGICT-ISERES, VO Editions.
- Silvera R. (2002), *Articuler la vie familiale et professionnelle en Europe, un enjeu pour l'égalité*, Suivi du programme d'action de Pékin, Service des Droits des femmes et de l'égalité, La Documentation française.
- Lemière S., Silvera R. (2001), « Approche de la compétence et genre : une analyse à partir des inégalités salariales et de l'évaluation des emplois », *Les Cahiers de l'Iretep*, série spéciale « Colloque Iseres », n°3, février.
- Silvera R. (ed), (2000), *Les femmes et le travail, nouvelles inégalités, nouveaux enjeux*, UGICT-Iseres, VO Editions.
- Silvera R. (1996), *Le salaire des femmes, toutes choses inégales*, La Documentation Française, Service des Droits des Femmes.

Principaux Articles

- Guillaume C., Pochic S. et Silvera R. (2015), « Dans les syndicats : du volontarisme à la contrainte légale » in Controverse « Quotas en tout genre ? », *Travail, Genre et Sociétés*, n° 34, novembre.
- Lemière S., Silvera R. (2014), « Où en est-on de la ségrégation professionnelle ? », *Regards croisés sur l'économie*, « Peut-on faire l'économie du genre ? », n° 15, p. 121-136, La Découverte.
- Silvera R. (2014), « Indicateurs de genre », « Salaires (inégalités entre femmes et hommes) », « Syndicalisme et égalité des sexes », in *Dictionnaire des inégalités*, A. Bihr et R. Pfefferkorn (dir), Armand Colin.
- Silvera R. (2013), « Les écarts de rémunération en Europe », in *Travail et Genre dans le monde*, M. Maruani (dir.), La Découverte.
- Silvera R. (2013), « La course de sauts d'obstacles des femmes », *Alternatives économiques*, Femmes – Hommes l'égalité en action, Poche, n°63, septembre

- Silvera R. (2012), « Les syndicats, des acteurs de l'égalité eux-mêmes exemplaires ? Une comparaison européenne », in Dauphin S., Senac R. (dir), *Femmes-hommes : l'égalité en questions*, coll. les études de la Documentation française.
- Silvera R. (2011), « Inégalités salariales : un film en 3 D », *La Pensée*, n°367, juillet – septembre.
- Silvera R. (2011), « Le syndicalisme se décline enfin au féminin », *Alternatives économiques*, septembre.
- Silvera R. (2010), « Temps professionnels et familiaux en Europe : de nouvelles configurations », *Travail, genre et Sociétés*, n°24, novembre.
- Lemièrre S. Silvera R. (2010), « Un salaire égal pour un travail de valeur comparable entre les femmes et les hommes. Résultats de comparaisons d'emplois », *la Revue de l'IRES*, n°66.
- Lemièrre S., Silvera R. (2008), « Les multiples facettes des inégalités de salaires entre les hommes et les femmes », in Cornet A. Laufer J. *Genre et ressources humaines*, Vuibert.
- Laufer J., Silvera R. (2006), « Les accords d'entreprise sur l'égalité professionnelle », *Regards sur l'actualité*, La Documentation française, n°317, janvier.
- Laufer J., Silvera R. (2006), « L'égalité des femmes et des hommes en entreprise : de nouvelles avancées dans la négociation? », *Revue de l'OFCE*, no 97.
- Silvera R. (2006), « Le défi de l'égalité hommes/femmes dans le syndicalisme », *Mouvements*, n°43, janvier-février.
- Lemièrre S., Silvera R. (2006), "Discrimination et ressources humaines", *Encyclopédie de ressources humaines*, coord.J. Allouche, éditions Vuibert.
- Silvera R. (2006), « Le défi de l'approche intégrée de l'égalité pour le syndicalisme en Europe », *Revue de l'IRES*, n°50.
- Silvera R. (2005), « Temps de travail et genre, une relation paradoxale », in M. Maruani (dir), *Femmes, genre et sociétés, l'état des savoirs*, la Découverte.

Principaux rapports de recherche

- Lemièrre S (dir) (2013), L'accès à l'emploi des femmes : une questions de politiques, au Rapport d'une mission sur l'emploi des femmes réalisée à la demande du Ministère des Droits des Femmes
- Silvera R (2012), Youth unemployment: starting fragile in France, French national report for the European Network of Experts on gender Equality, External report commissioned by and presented to the EU Directorate-General Justice, Unit D1 'Gender Equality'
- Silvera R (2011), The provision of out-of-school care in France, French national report for the "Gender and Employment" network of experts of the European Commission, External report commissioned by and presented to the EU Directorate-General Justice, Unit D1 'Gender Equality'
- Silvera R (2010), Life-long learning and new skills in France: a gender perspective, French national report for the "Gender and Employment" network of experts of the European Commission, Equal Opportunities Bureau.
- Silvera R (2010), Care for dependent elderly and gender equality in France, French national report for the "Gender and Employment" network of experts of the European Commission, Equal Opportunities Bureau.
- Silvera R (2009), Flexible Working Time arrangements in France, French national report for the "Gender and Employment" network of experts of the European Commission, Equal Opportunities Bureau.
- Silvera R. (2009), Fiscal System and Female employment in France, French national report for the "Gender and Employment" network of experts of the European Commission, Equal Opportunities Bureau.
- Lemièrre S. Silvera R (2009), Evaluer les emplois pour réduire les inégalités salariales entre femmes et hommes : une application du principe juridique « un salaire égal pour un travail de valeur comparable, rapport CGT-IRES.
- - Silvera R. (2008), The Provision of Childcare services in France, French national report for the "Gender and Employment" network of experts of the European Commission, Equal Opportunities Bureau.

- - Silvera R. (2008), (with RAIRI S.), The assessment of the implementation of the indicators on reconciliation working and family life in Europe, European Union Council.
- - Silvera R. (2007), Gender Mainstreaming in France, An Analysis of Employment Policies from a gender Perspective. French national report for the "Gender and Employment" network of experts of the European Commission, Equal Opportunities Bureau.
- Silvera R. (2006), Agender : la situation des femmes en fin de carrière en France, Rapport pour le projet européen coordonné par Emergences (France), décembre.
- - Silvera R. (2000 à 2011), Assessment of gender perspective in French National Action Plans, French annual report commissioned by and presented to the EC Directorate-General Employment and Social Affairs, Unit G1 'Equality between women and men'

Quelques conférences :

- Silvera R. (2014), Un salaire égal pour un travail de valeur égale, 4eme biennale de 'l'égalité entre les femmes et les hommes de la Région Bretagne, Lorient, 16 mai.
- Silvera R. (2014), Un quart en moins, pourquoi les femmes gagnent moins que les hommes ?, Débat Descartes, Cycle 2014 : ordre et Désordre dans le genre, Université Paris – Descartes, 6 mai.
- Silvera R. (2014), Les syndicats face aux inégalités de salaires entre les femmes et les hommes, Journée nationale de l'égalité entre les femmes et les hommes, Service des droits des femmes et de l'égalité, 17 mars.
- Silvera R. (2013) Pour une évaluation non discriminante des emplois à prédominance féminine », Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation du bassin d'emploi de Rennes, 6 novembre.
- Silvera R. (2012), Un salaire égal pour un travail de valeur égale. Pour une évaluation non discriminante des emplois en France, (avec Séverine Lemière), Séminaire du GEPP, OFCE, 6 décembre.
- Silvera R. (2012), Retour sur le salaire d'appoint, Colloque de la Mairie de Paris, du Mage et du CNDF, 4 décembre.
- Silvera R. (2012), Tous et toutes à temps partiel ? Rencontre inter-associations, Ville de Lyon, 4 juillet.
- Silvera R. (2012), Lever les obstacles à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes l'égalité professionnelle, DIRRECTE – Narbonne, 15 juin.
- Silvera R. (2012), Genre et évaluation du travail : le compte n'y est pas, (avec Séverine Lemière), Communication au 13è Journées internationales de Sociologie du Travail « Mesures et démesures du travail », 25-27 Janvier.
- Silvera R. (2011), L'engagement des femmes dans le monde politique, économique et social, Colloque du MEDEF Languedoc-Roussillon, La parité dans les mandats, 22 Novembre.
- Silvera R. (2011), « The impact of the financial crisis on Gender equality in Europe », Conférence Reykjavik, Iceland, 4 novembre.
- Silvera R. (2010), La qualité de l'emploi : un enjeu pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, Conférence à la séance de clôture de l'opération : « 100 femmes – 100 métiers » – MEIF – Rennes – 30 novembre
- Silvera R. (2010), Articulation vie professionnelle et familiale et égalité entre les femmes et les hommes: un enjeu pour tous les acteurs, Conférence pour la journée scientifique : Rapports Sociaux de Sexe, Travail et Transition, organisée par l'Equipe Lilloise « Etudes Genre et Sociétés », 17 novembre 2010
- Silvera R. (2010), L'enjeu du genre du point de vue de la négociation collective, journée d'étude « Parcours de vie et intervention sociale : l'impensé du genre », La Mission Recherche (MiRe) de la DREES, et l'ETSUP, 9 novembre 2010,
- Silvera R. (2010), Genre et discrimination : une longue histoire loin d'être achevée, « Lectures internationales des discriminations : confrontations d'approches institutionnelles, scientifiques et militantes, Colloque INED– 3 et 4 juin 2010

- Silvera R. (2010), Les dessous de la crise économique et des politiques publiques : de nouveaux risques pour les femmes, Journées intersyndicales 11 - 12 mars 2010, Formation Débat Femmes : les femmes et la crise.
- Silvera R. (2010), Permanence des inégalités de genre dans le monde professionnel, Colloque pluridisciplinaire « l'égalité des chances : au-delà des mots », Université de Cergy-Pontoise, 24-25 mars
- Silvera R. (2009), « Les inégalités salariales en France : du constat aux solutions », conférence pour La Halde au colloque : Atteindre l'égalité réelle entre les femmes et les hommes - Regards croisés France-Norvège sur l'accès égal des femmes et des hommes à l'emploi, aux responsabilités professionnelles et aux salaires », Paris, Conseil économique et social, 19 mai.

Diplômes et autres activités

- Docteur es Economie des ressources humaines, mention très bien Université Paris I en **1985**.
- **1^{er} Janvier 2009** : nommée Chevalier de la Légion d'Honneur (Ministère du Travail) ; remise le 5 novembre 2009 par Jacqueline Laufer.
- **En 2008**, chargée de la mise à jour de la Résolution du Conseil de l'Europe adoptée en novembre 2001, sur la constitution d'indicateurs de suivi, dans le cadre du programme d'action de Pékin, en vue de la Présidence française de juillet 2008.
- **En 2007-2008**, experte française du jumelage européen "Equality between Men and Women – Principle and Goal for Effective and Sustainable Enterprises" pour le Ministère des affaires sociales d'Estonie. Twinning project n°:EE/06/IB/SO/01.
- **De 2006 à 2008**, experte du programme *Equal* « Femmes plus », Chambre des métiers de La Réunion.
- **En 2006**, experte française du jumelage européen "Strengthening administrative capacities in the field of gender mainstreaming" pour le Ministère des affaires sociales de Slovaquie. Twinning project SK 2004/IB/SO/01.
- **En 2004**, experte pour le *Peer review "Gender Mainstreaming in the Public Employment Service"*, Copenhague.
- **De 2003-2004**, Experte française du réseau thématique national (RNT) du thème G du programme "*Equal*" (conciliation vie familiale et professionnelle); pour RACINE.
- **De 2001-2004**, Coordinatrice du programme de recherche "MSU" : "le défi du *mainstreaming* pour le syndicalisme en Europe : comment intégrer l'égalité entre hommes et femmes, au travail et dans la vie par les organisations syndicales?", pour la Commission européenne, Direction de la recherche
- **En 2001**, lors de la Présidence française de l'Union européenne, coordinatrice d'une étude sur l'articulation de la vie professionnelle et familiale en vue d'une résolution du Conseil de l'Europe adoptée en novembre 2001, sur la constitution d'indicateurs de suivi, dans le cadre du programme d'action de Pékin.