

# Émilie Morand

Docteure en sociologie, 19e section du CNU

12 avenue Berlioz  
93100 Montreuil  
☎ 06 11 74 33 00  
✉ emorand@stravia.net  
39 ans – Permis B

## Statuts et activités professionnelles

- 2020-2021 **Contrat post-doctoral**, Université du Québec à Montréal – Projet SAVIE LGBTQ+, Responsable de la sphère "Travail".
- 2019-2020 **Contrat post-doctoral**, CERLIS (université de Paris).  
Institut National de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire (INJEP) "Ce que le numérique fait aux colonies de vacances"
- 2017-2019 **Attachée temporaire d'enseignement et de recherche**, Université Paris Descartes.

## Intervention sociologique en free lance

- 2015 Traitement et analyse des données du questionnaire "Impact et prise en charge des violences sexuelles" pour l'Association Mémoire traumatique et Victimologie
- 2015 Observation du travail des techniciens et préconisations d'harmonisation des pratiques et valorisation des compétences existantes pour VEOLIA EAU IDF
- 2014 Étude qualitative et élaboration d'une enquête par questionnaire auprès des enseignant.e.s chercheur.e.s de physique pour l'UFR de physique de l'Université Paris Diderot
- 2013 Élaboration d'une typologie des bénéficiaires d'assurance décès afin de segmenter l'offre de service et amélioration du parcours Clients pour AXA

## Sociologue, cabinet Stravia – Étude et conseil en sociologie appliquée

- 2007 – 2013 Réalisation de différentes interventions en tant que sociologue (INSEE, AGEFIPH, FFB, AGF, CNRS, etc.)

## Démographe à l'observatoire social de l'armée de l'air

- 2007 Réalisation d'une maquette de bilan social – CDD 3 mois

## Activités d'enseignement

- 2019–2020 **Chargée de TD**, *Sociologie des organisations* – 28 hTD, étudiant.e.s ingénieur.e.s 2e année, École Centrale Supélec.
- 2018–2019 **Chargée de cours**, *Analyses des données quantitatives* – 26 hTD, M1 MEEF, Université Paris Descartes.
- 2018–2019 **Chargée de TD**, *Théories sociologiques* – 36 hTD, L1 SHS, Université Paris Descartes.
- Depuis sept. 2015 **Chargée de TD**, *Enquêtes quantitatives* – 48 hTD, L2 SHS, Université Paris Descartes.
- 2016 – 2017 **Chargée de TD**, *Projet professionnel étudiant* – 24 hTD, L2 sciences sociales, Université Paris Descartes.
- 2014 – 2015 **Chargée d'enseignement**, *Statistiques descriptives et inférentielles* – 48 hTD, L2 Mention Sociologie Economie Sciences Politiques, Institut Catholique de Paris.

---

## Formations

- 2012 – 2017 **Doctorat de sociologie (soutenance le 7 nov. 2017)**, *La gestion d'une identité "hors norme" dans la sphère professionnelle : l'exemple de l'homosexualité*, Université Paris Descartes – CERLIS, Sous la direction de François de Singly devant le jury composé de Line Chamberland, François Dubet, Isabelle Clair, Jacques Marquet, Elsa Ramos et François de Singly.  
Co-organisatrice de la journée d'étude "Faire, défaire et refuser le lien social", organisée par les doctorants du pôle "Lien social et individualisation" du CERLIS – 2013
- 2006 – 2007 **Master Professionnel Traitement des données quantitatives et Démographie**, Université Versailles Saint Quentin en Yvelines, Mention Bien.
- 2005 – 2007 **Master Recherche Sociologie**, *Mémoire de Recherche "Le masculin à travers l'égalité domestique"*, Sous la direction de François de Singly, Mention Très Bien.
- 2005 – 2006 **Licence de Sciences Politiques**, *Mémoire "Une épistémologie des couples homosexuels"*, Université Paris 8 Saint Denis, Sous la direction d'Elsa Dorlin.
- 2002 – 2005 **Licence de Sociologie**, Université Paris Descartes.
- juin 1999 **Baccalauréat L**, Académie de Paris.

---

## Liste des publications

### Articles dans des revues à comité de lecture

- Morand E., Singly de F. (2019). Sociologie de la proximité affective au chat, au chien, *Enfance Famille et Génération*, 32, online : <http://journals.openedition.org/efg/6445>.
- Roland N., Salmona L., Morand E. & Salmona M. (2016). Impact des violences sexuelles : le rôle des professionnels de santé dans le cadre de la campagne "Stop au déni". *Médecine*, 12(6), 285-288.
- de Hosson C., Décamp D., Morand E., & Robert A. (2015). Approcher l'identité professionnelle d'enseignants universitaires de physique: un levier pour initier des changements de pratiques pédagogiques. *Recherches en Didactique des Sciences et des Technologies*, 11, 161-190.
- Morand E. (2011). Agir sur les discriminations en entreprise. *Sociologies Pratiques*, 23, 83-94.

### Communications dans des séminaires et conférences nationaux et internationaux

- Morand, E. (2020) Les enjeux de révélation d'une identité minoritaire au travail, séminaire de Natacha Chetcuti Osorovitz, ÉcoleCentrale Supélec, 24 novembre 2020
- Morand, E. & Ohrmer, L. (2020). Montrer, dire ou cacher son homosexualité au travail, in. C. de Hosson, L. Bordenave, N. Décamp, P.L. Daurès (Eds), *Actes du 2e colloque international Telling Science Drawing Science*, (pp. 165–168). IREM de Paris : Paris. ISBN : 978-2-86612-392-5.
- Morand E. Singly de F.(2019). La nomination par analogie. Le cas des animaux familiers. 8<sup>e</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie, 27 – 30 août 2019, France : Aix en Provence.
- Morand E. Singly de F.(2017). Un nouvel âge de la famille : plus que la famille humaine. Journée d'étude internationale Les âges de la Famille, Comité de recherche 08 Famille de l'AISLF et l'axe Famille, Individualisation, Institutions du CERLIS, 9 décembre 2017, France : Paris.
- Morand E. (2018). Que dire et que faire de son homosexualité au travail ? Entre contraintes du milieu professionnel et logique identitaire, *Unité « Démographie Genre et Sociétés » INED* – 7 juin 2018, France : Paris.
- Morand E. (2017). La contrainte de l'hétéronormalité en milieu de travail à travers les expériences de gays et lesbiennes. 7<sup>e</sup> Congrès de l'Association Française de Sociologie, 3 – 6 juillet 2017, France : Amiens.
- Morand E. (2016). S'identifier et se dire homosexuel : comparaison entre les parcours d'hier et

d'aujourd'hui. *XX<sup>e</sup> Congrès international des sociologues de langue française*, 4 – 8 juillet 2016, Canada : Montréal.

- Morand E. (2016). Identités sous contraintes : gérer son homosexualité au travail dans différents secteurs professionnels. *XX<sup>e</sup> Congrès international des sociologues de langue française*, 4 – 8 juillet 2016, Canada : Montréal.
- de Hosson C., Décamp N., Morand E. & Robert A. (2014). Exploration de pratiques pédagogiques déclarées dans l'enseignement supérieur : enquête semi-quantitative auprès d'enseignants-chercheurs de physique. In Actes des 8<sup>e</sup> rencontres de l'ARDIST – *Skôlé*, 18(1), 287-298, France: Marseille.
- Participation au colloque *Enquête de reconnaissance. Impact et prise en charge des violences sexuelles. Enquête auprès des victimes*, mars 2015, France : Paris. Présentation des résultats de l'enquête "Impact et prise en charge des violences sexuelles".

### Autres communications et diffusion

- Podcast *Travail (en cours)* (17 septembre 2020). "Pourquoi une personne LGBT+ sur deux reste au placard au travail ?" (J. Chetrit). <https://bit.ly/31sn2NW> (vérifié le 20 novembre 2020).
- *Télérama*, 22 juillet 2020. "Le téléphone ? En colo, les ados y sont accros... et tant mieux pour les liens sociaux !" (J. Vergely). <https://bit.ly/2ISTzPH> (vérifié le 20 novembre 2020)
- Intervention lors de la table ronde sur l'homophobie (24 septembre 2019). "L'hétéronormativité dans la sphère professionnelle" - Semaine de l'égalité à Sciences Po, France : Grenoble.
- Intervention lors de la journée contre l'homophobie (2017). Les conséquences de l'hétéronormalité en milieu de travail pour les gays et lesbiennes, 20 mai 2017, France : Noisy le Grand.
- Intervention lors des Rencontres LGBT+ "Pour une société plus inclusive" (2018). "Statut parental et homosexualité au travail: des tolérances différenciées pour les gays et les lesbiennes" dans *l'atelier "Lutte contre les discriminations LGBT+ au travail : des outils juridiques efficaces et des résultats tangibles*, 6 octobre 2018, France : Paris.
- Podcast (2019). Émission Métadechoc "Qu'est ce qui se passe dans la tête des homos au travail?", interview par E. Feytit : <https://youtu.be/B39Kx0aSnf4> et <https://youtu.be/W06r5k9VDxE> (vérifiés le 20 novembre 2020).
- Portrait de recherche institutionnel du CERLIS (2019). réalisé par François Denat, <https://vimeo.com/307667559> (vérifié le 20 novembre 2020).

### Activités internationales

- Morand E. La gestion de l'identité homosexuelle dans la sphère professionnelle. Séminaire donné dans le cadre du cours *Sociologie du genre et de la sexualité* de Jacques Marquet 1<sup>er</sup> dec 2017 – Belgique : Université catholique de Louvain.

### Rapports et actes

- Morand E. (2020) Rapport Être connecté · e · s en colonie de vacances : usages du smartphone à l'adolescence, INJEP Notes rapports/Rapport d'étude. <https://bit.ly/3fQWS6k> (vérifié le 30 novembre 2020).
- Morand E. (2018) Statut parental et homosexualité au travail: des tolérances différenciées pour les gays et les lesbiennes, *Actes SOS Homophobie 2018*, Chapitre : Lutter contre les discriminations au travail.
- Salmona L., Salmona M., Morand E., Roland N., (2015). Rapport d'enquête *Impact des violences sexuelles de l'enfance à l'âge adulte*. Ce rapport a reçu le prix de l'action associative lors de la journée "Tous ensemble pour les victimes". <http://stopaudeni.com/rapport> (vérifié le 30 novembre 2020).

---

## Autres compétences

Logiciels Microsoft office, Open Office, Latex, Lyx, SAS  
Anglais lu, écrit, parlé