

Jean-Michel MORIN

Né le 16 / 10 / 1957,

Marié, 4 enfants,

24, rue Jacques Baudry, 75015 Paris. Tél. : 01 42 50 89 76. Mél. : jean-mi.morin@wanadoo.fr

Université Paris Descartes, Sorbonne Paris Cité

Faculté des Sciences humaines et Sociales

Centre de recherche sur les liens sociaux (CERLIS), CNRS, UMR 8070,

45, rue des Saints-Pères, 75006 Paris. Tél : 01 42 86 46 24.

Sites : www.parisdescartes.fr et www.cerlis.fr

PARCOURS PROFESSIONNEL

- **Depuis 2011** : Qualifié aux fonctions de professeur d'université, 19^{ème} section CNU
- **Depuis 2003** : Enseignant et membre du jury, CUF de Moscou et de Saint-Pétersbourg
- **Depuis 2002** : Membre du CERLIS
- **1991 / 2001** : Membre du LEMTAS
- **Depuis 1990** : Maître de conférences en sociologie, Université Paris Descartes
- **1983 / 1989** : Détaché au Ministère de la Défense, Etude des Relations de Commandement
- **1981 / 1983** : Professeur agrégé de SES, en Lycée, à Clermont-Ferrand puis Issoire

FORMATION

- **2009** : Habilitation à Diriger des Recherches en sociologie, Université Paris Descartes
 - **1983** : Doctorat de troisième cycle en sociologie, Université Paris Sorbonne
 - **1981** : Agrégation de sciences sociales
 - **1981** : DEA de philosophie, Université Paris Sorbonne
 - **1980** : HEC, major de l'option économie industrielle
 - **1975** : Baccalauréat C, mention bien
-

SOMMAIRE

- 1) ENSEIGNEMENTS
- 2) OUVRAGES
- 3) ARTICLES, CHAPITRES, RECENSIONS
- 4) RAPPORTS, HDR, THESE
- 5) COLLOQUES, ORGANISATION OU ANIMATION
- 6) INTERVENTIONS
- 7) RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES
- 8) VALORISATION DE LA RECHERCHE

1) ENSEIGNEMENTS

Cours (Supports déposés sur l'Intranet de l'Université)

- L1 / tronc commun : « Introduction à la sociologie », cours, 350 étudiants
- L2 / tronc commun : « Théories sociologiques », cours, 200 étudiants et td, 40 étudiants
- L2 / option : « Sociologie de la religion », td, 40 étudiants
- L3 / tronc commun : « Individus et institutions », cours, 180 étudiants
- L3 / option : « Sociologie de l'entreprise », td, 40 étudiants
- M1 / option : « Sociologie de l'autorité », cours, 30 étudiants
- M2 / tronc commun : « Démarches participatives dans les organisations », cours, 20 étudiants (dans différents masters : RH, risque, aide à la personne, médiation)

Contrôle des connaissances (Liste disponible des mémoires et stages suivis)

- L2, « Fiches conceptuelles », synthèse critique recto-verso. Démarche mise au point par Saül Karsz. Douze fiches à rendre par étudiant / an, sur des textes de : Merton, Crozier, Boudon, Lévi-Strauss, Aron, Elias.
- L3 « Carte d'identité d'entreprise » : une monographie à réaliser par étudiant / an.
- M1 : Suivi de plus de 350 mémoires de maîtrise en vingt ans.
- M2 : Analyse d'une organisation et projet de changement. Une étude à réaliser par étudiant / an.
- M2 : Suivi de 400 stagiaires ou apprentis, en vingt ans, en lien avec les entreprises.
- VAE : Enseignant « référent » et participation aux jurys, pour une dizaine de candidats en huit ans, pour obtenir le diplôme de sortie de master.

Participation à des jurys ou suivi de thèses

- Béatrice BARBUSSE, *Sport et entreprise : des apports réciproques en matière de gestion des ressources humaines*, Université Paris Descartes, 1997 ; directeur : Pierre Parlebas ; autres membres : Bernard During.
- Philippe EMOND, *Les commandants d'unité, niveau de satisfaction et conception du métier*, Université Paris Descartes, 1998 ; directeur : Pierre Parlebas ; autres membres : Philippe Cibois, Jean-Paul Grémy, Jacques Lautman, Jean-Marie Mourey.
- Pascal BORDES, *L'organisation de la classe d'éducation civique. Modalités de regroupement, relations interprofessionnelles et progrès des élèves*, Université Paris Descartes, 1999 ; directeur : Pierre Parlebas ; autres membres : Marc Durand, Bernard During, Philippe Meirieu.
- Constance PERRIN-JOLY, *Être du métier de génération en génération. Les échanges intergénérationnels dans une entreprise de transport face au défi de l'allongement de la vie active*, Université Paris Descartes, 2009 ; directrice : Anne-Marie Guillemard ; autres membres : Paul Bernard, Marc Bessin, Jean-Pierre Durand, Jérôme Gautié.
- Marie-Michelle LIBILBEHETY-IBKA, « Client-centrisme » à transilien SNCF. *Etude sur quelques dispositifs de captation des clients : vers une coproduction du service ?*, Université Paris Descartes, 2010 ; directeur : Bernard Valade ; autres membres : Françoise Piotet, Denis Segrestin.

- Ji-Young LIM, *Les cadres coréens en France, entre culture nationale et culture internationale*, Université Paris Descartes, 2010 ; directeur : Jan Spurk ; autres membres : Dominique Meda, Françoise Piotet.
- Rkia ALMALKI, *Les aspirations au retour des immigrés : le cas des travailleurs marocains*, Université Paris Descartes, 2011 ; directeur : Yves-Charles Zarka ; autres membres : Jean-Pierre Cléro, Bertrand During, Jean-Pierre Sylvestre.
- Guillaume BRIE, *Traitement social de la criminalité sexuelle pédophile : rapports de pouvoir et lutte des représentations entre agents chargés du contrôle et condamnés*, Université Paris Ouest Nanterre La Défense, 2012 ; directeur : Philippe Combessie ; autres membres : Jean-Michel Bessette, Catherine Deschamps, Eric Fassin.
- Malgorzata PATOK, *Les stéréotypes nationaux dans le cadre de l'intégration européenne : le cas des travailleurs polonais en France*, Université Paris Descartes, 2014 ; codirecteur : avec Yves-Charles Zarka ; autres membres : Lucien Jaume, Serge Paugam, Jean-Pierre Sylvestre.

2) OUVRAGES

- *Sociologie*, Nathan, collection « Repères pratiques », 5^{ème} édition 2014, 160p.
Divisé en six parties : sociologie, interactions, organisations, stratifications, changements, croyances, l'ouvrage s'organise en doubles pages. Sur chaque thème, le lecteur trouve à droite un exemple et à gauche une synthèse très schématique. Cette facilité visuelle pour assimiler un contenu dense a fait le succès de la formule.
Ce manuel a dépassé les 15 000 exemplaires, en 5 éditions, en quinze ans.
- *La face cachée du coaching*, avec Philippe Desgraupes, éditions Studyrama, 2007, 248p.
Basé sur une enquête d'un an menée auprès d'une cinquantaine de témoins, l'ouvrage fait le point sur le phénomène du coaching professionnel. Une profession en émergence (celle des coachs) se trouve confrontée à des décideurs multiples en entreprise (les coachés mais surtout leurs managers et leurs DRH). On se trouve alors entre culte de la performance et lutte contre le stress.
L'observation de cette démarche qu'est le coaching révèle les enjeux cachés d'une nouvelle relation de pouvoir et d'autorité dans les organisations.
- *Boudon, un sociologue classique*, L'Harmattan, collection « Théorie sociale contemporaine », 2006, 348p.
Et si le grand sociologue français du 21^{ème} siècle était Boudon, prenant la suite de Durkheim et de Tocqueville ? Une présentation de : sa vie, son œuvre, sa méthode et sa réception est proposée, suivant quatre parties. En quarante ans de travaux, une vingtaine de livres, une inspiration classique sur des thèmes modernes et une notoriété internationale, le test est plutôt concluant. Il s'agit surtout ici d'une invitation à lire Boudon sur : l'éducation, le développement, l'idéologie, la science, les valeurs, la démocratie.
Cette synthèse est désormais considérée comme une référence (*Cahiers Internationaux de Sociologie*, 2007 ; *Année Sociologique*, 2008).

- *Sociologie de l'entreprise*, PUF, collection « Que sais-je ? », 1999, 128p.
Un parcours en trois étapes est proposé pour analyser l'entreprise : diversité (tailles, activités, âges), acteurs (clients, travailleurs, propriétaires, fournisseurs, prêteurs, concurrents, pouvoirs publics), système (stratégie, structure, culture). Réfutant les approches globalisantes, la démarche met en évidence les actions des différentes parties prenantes. Une entreprise n'est fondée en définitive que sur les raisons que chacun a d'y participer, en particulier au sein de sa « triade de base » constituée par les clients, les travailleurs et les propriétaires.
Cette synthèse a servi de référence dans différents dictionnaires ou encyclopédies (*Le Robert-Le Seuil*, 1999 ; *Universalis*, 2004 et 2007 ; *PUF*, 2005).

3) CHAPITRES, ARTICLES, RECENSIONS

- « L'archipel catholique en France », recension d'un livre de Yann Raison du Cleuziou, *La vie des idées*, 2014, 4 p.
- « Les papes et l'Eglise », recension d'un livre d'Olivier Bobineau, *La vie des idées*, 2014, 3 p.
- « Autorité et crise du management », Société de philosophie des sciences de gestion (dir.), *Penser le management et les sciences de gestion avec Hannah Arendt*, L'Harmattan, collection « Perspectives organisationnelles », 2014, chapitre 6, p 117 à 143.
- « Le Rouet de Montaigne de Boudon », recension, *L'Année Sociologique*, mai 2014, 4 p.
- « Existe-t-il des boudoniens ? », chapitre dans, *Une histoire de la pensée sociologique*, dirigé par Antigone Mouchouris et Eric Letonturier, L'Harmattan, à paraître, 2014, 20 p.
- « Coaching individuel : un levier de transformation de l'organisation » (avec Bruno Lefebvre), *Les Cahiers du DRH*, n°205-206, janvier-février 2014, p 59 à 69.
- « Comment les entreprises peuvent-elles accompagner les changements ? » (avec Bruno Lefebvre), *Les Cahiers du CE*, n°134, février 2014, p 24 à 27.
- « Les patrons et leur organisation », recension d'un livre de Michel Offerlé, *La vie des idées*, 30 septembre 2013, 3 p.
- « Réfléchir après l'action : vers des organisations apprenantes » (avec Bruno Lefebvre), *Les Cahiers du DRH*, n°197, avril 2013, p 35 à 47.
- « La formation des valeurs, de John Dewey », recension, *Revue Française de Sociologie*, janvier-mars 2012, 53-1, p 127-129.
- « Le temps et le travail », retranscrit d'une table ronde, *Humanisme et entreprise*, n°302, mars-avril 2011, p 5-12.
- « Le code du travail vu par ceux qui l'appliquent, les DRH », chapitre dans l'ouvrage collectif, *Normes, discours et pathologies du corps politique*, dirigé par Eric Letonturier et Pierre-Yves Gaudard, L'Harmattan, 2011, p 67 à 77.
- « Entreprises et capitalisme : la théorie générale de la rationalité face aux explications prévalentes », contribution, en anglais, à : *Raymond Boudon, a Life in Sociology*, Volume 2, chapitre 35, édité par Mohamed Cherkaoui et Peter Hamilton, Bardwell Press, 2009.
- « Pourquoi Bourdieu ? de Nathalie Heinich », recension, *Cahiers de Sociologie de l'Université de Moscou* (traduction en russe : Professeur Igor Massalkov), mars 2008.
- « Entreprise », *Dictionnaire de sociologie*, Encyclopédia Universalis, 2007, p 306-313.
- « Sociologie des organisations, de Pierre Scieur », recension, *Revue Française de Sociologie*, 1^{er} trim. 2007, 48-1, p 190-192.
- « Entreprise / entrepreneur », *Dictionnaire de la pensée sociologique*, sous la direction de Massimo Borlandi, Raymond Boudon, Mohamed Cherkaoui, Bernard Valade, PUF, 2005, p 236-237.

- « L'âge de l'emploi, de Anne - Marie Guillemard », recension, *Cahiers Internationaux de Sociologie*, juillet – décembre 2004, volume CXVII, 51^{ème} année, p 348-350.
- « Sociologie de la prison, de Philippe Combessie », recension, *Sociétés*, janvier – mars 2002.
- « Rationalité des décisions scolaires, de Nathalie Bulle », recension, *L'Année Sociologique*, vol 50, 2000, n°2, p 580-582.
- « Administration », « entreprise », « entrepreneur », « management », « organisation », *Dictionnaire de sociologie*, sous la direction de André Akoun et Pierre Ansart, Le Robert – Le Seuil, 1999, pp 10-11, 188-189, 318, 386-378.

4) RAPPORTS, HDR, THESE

- *La qualité de vie au travail, face souriante des risques psychosociaux*, avec Bruno Lefebvre d'Alter-Alliance, en partenariat avec Lamy, mai 2013 à mai 2014.
- *Plan d'actions à tirer de l'enquête sur les bénéficiaires de colis alimentaires*, Relais Frémicourt, Paris XV^{ème}, à partir de l'enquête d'Aurélie Piéchaud, janvier 2012, 12 p.
- *Les réseaux sociaux d'entreprise, nouvelles formes d'initiatives et de contrôles des salariés*, contribution à la Quinzaine RH, Référence-RH, mars 2011, 15 p.
- *Travail et résilience, ouvertures pour après la crise*, actes du colloque de mars 2010 à l'Université Paris Descartes, 56 p.
- *Participation et autorité dans les organisations. Contribution à une praxéologie de l'action des professionnels au travail dans les entreprises et les institutions*, Synthèse pour l'HDR en sociologie, Université Paris Descartes, 2009, 210 p (résumé de 9 p et rapport de soutenance disponibles).
- *Le métier de campus manager : le rôle des chargés de relations écoles des entreprises, dans la guerre des talents et la cotation des universités*, rapport pour la Mission Université-Entreprises (MUE) de l'Université Paris Descartes, mars 2009, 123 p.
- *L'environnement professionnel des quartiers d'affaires comme composante de leur développement durable : vers des indicateurs pour comparer et mesurer les évolutions*, Pôle 8 du conseil scientifique de préparation de la charte internationale 2008, avec Didier Lourdin, Etablissement Public d'Aménagement de la Défense (EPAD), janvier 2008, 35 p.
- *Le climat social dans une usine organisée suivant le Lean management : vers un retour aux quarante heures pour affronter la mondialisation*, baromètre de mesure de la satisfaction collective au travail, avec Philippe Cosson et le Master IRH, Usine Continental de Clairoix, avril 2007, 85 p.
- *Glossaire d'éthique du travail social à usage des praticiens en milieu associatif*, direction Michèle Guillaume-Hofnung, Association Les Nids, mai 2006, 65 p (rédaction des entrées : « autorité », « confiance », « responsabilité »).
- *Le code du travail vu par les DRH*, enquête auprès d'une cinquantaine de DRH, mars 2006, 320 p.
- *Le travail, entre stress et paresse ?*, Synthèse du colloque organisé à l'Université Paris Descartes autour du livre de Corinne Maier et d'une enquête de Cap Gemini, septembre 2005, 25 p.
- *L'image des responsables ressources humaines au cinéma*, dossier de montage du festival-débat sur ce thème, organisé à l'auditorium de l'Hôtel de Ville, Mairie de Paris, juin 2004, 35 p.
- *Santé, vigilance et productivité au travail*, verbatim du colloque organisé sur ce thème avec André Olivier et l'Association « Sommeil et Santé », à l'Université Paris Descartes, mars 2003, 255 p.

- *Prévenir et réprimer le harcèlement moral dans l'entreprise*, synthèse du colloque organisé à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris avec le Master IRH, juin 2002, 55 p.
- *La formation au commandement dans les écoles de la Marine Nationale : diagnostic et programmes*, plusieurs rapports sur deux ans, contrat ESR (Engagement à Servir dans la Réserve), à la demande de l'Amiral Rémy Bertrand, responsable des écoles et de la formation à la DPMM, 2000-2001, 378 p au total (basé sur des visites dans les écoles, puis l'élaboration et la mise en œuvre des programmes).
- *Les meilleures pratiques en matière de e-learning dans les entreprises*, « benchmarking » établi à partir de monographies dans cinq entreprises pionnières (banque, énergie, pharmaceutique, automobile, assurance), pour la section « formation des managers » de la DRH de Renault, 2001, 115 p.
- *Les relations de pouvoir aux interfaces, dans les organisations en réseau*, prospective, animée par Pierre Boulanger, sur les « dirigeants du futur », à l'occasion de l'anniversaire du CPA (Centre de Préparation aux Affaires, école de la CCIP), pôle n°5 « interface », mars 2000, 12 p (rapport du pôle complet, 126 p).
- *Prévision des emplois et des compétences dans le secteur bancaire : vers quelle évolution des métiers ?*, Identification d'expériences réussies, AFB (Association Française de Banque), avec Bernard Martory et le Master IRH, 1998, 210 p. (A servi de base au « guide des métiers de la banque », AFB, 1999).
- *Comment les jeunes voient l'entreprise : les représentations et leurs origines*, Laboratoire de l'observatoire « des hommes et des organisations », dit Lab'Ho, de Pascale Levet, avec Hubert Landier (soutenu par Adecco et A. Tic), enquête auprès de plus d'une centaine de jeunes, 1997, 96 p.
- *Les attentes vis à vis de la fonction personnel : Ce que les managers et les partenaires sociaux demandent aux DRH*, enquête menée avec le Master IRH et restituée à l'Université d'été de l'ANDCP à Marseille, mai 1996, 176p (plus une présentation en 35 transparents) ; Prolongement : *La fonction personnel : Entre passé et futur*, contribution du Master IRH à la plaquette pour le cinquantième anniversaire de l'ANDCP (devenue ANDRH depuis), coordonné par Gabriel Bacq, 1997, 6 p.
- *Pratiques sportives et de loisir de jeunes en banlieue*, enquête par questionnaire de trois ans réalisée à Montreuil, à la demande de la Mairie, par le LEMTAS (Laboratoire d'Etude des Méthodes et Techniques de l'Analyse Sociologique), dirigé par Pierre Parlebas. Coresponsabilité du volet : « enseignants, animateurs », avec Bruno Brévan (complément de l'enquête principale, auprès des jeunes), 1991-1994, 96 p.
- *Etude des relations de commandement et formation à l'exercice de l'autorité*, GERCC (Groupe d'Etude des Relations de Commandement, fondé par le général André Poisson), Commandement des Organismes de Formation de l'Armée de Terre, expert pendant cinq ans auprès du Général commandant les écoles (enquêtes en unités et programmes en écoles), enseignant de l'Education Nationale détaché au Ministère de la Défense. De multiples rapports, fiches, programmes sur la période, 1984-1989.
- *La logique de l'œuvre commune*, thèse pour le doctorat de 3^{ème} cycle en sociologie, Université Paris Sorbonne, 1983, 330 p. Dirigée par Raymond Boudon, François Bourricaud et le général André Poisson. Basée sur des enquêtes dans un groupe industriel et dans la Marine Nationale.
- *Nouveaux systèmes d'information et de communication dans un groupe industriel : processus de décision et suivi des impacts*, CNET (Centre National d'Etude des Télécommunications, Issy-les-Moulineaux), enquête par entretiens au sein du groupe Lafarge, au siège et dans trois cimenteries, 1980, 126 p.

5) ORGANISATION / ANIMATION DE COLLOQUES

- « Formes de résistance au travail : résultats d'enquêtes », atelier de la matinée, *Journée d'étude doctorale de l'axe « travail et groupes professionnels » du CERLIS*, Amphi Durkheim, Sorbonne, 23 juin 2011 (ensemble coordonné par Anne Monjaret, 8 intervenants, 60 participants).
- « Les dilemmes éthiques du management », animation de la séance plénière de clôture, *Journée de recherche du CEDAG*, organisée par Martine Brasseur, en gestion, Faculté de Droit, Université Paris Descartes, 27 mai 2011 (4 intervenants, 150 participants).
- « Le travail après la crise : menaces et opportunités, replâtrage ou refondation ? », organisation du colloque, *Grand Amphithéâtre de l'Université Paris Descartes*, 9 mars 2010 (12 intervenants, 150 participants).
- « Qualité de l'environnement professionnel et responsabilité sociale des entreprises », session thématique de matinée, *Sommet international des quartiers d'affaires*, représentants de 25 villes, venus des cinq continents, réunis deux jours à La Défense, 14 et 15 février 2008, avec : Rita Waters (responsable du développement durable de Liverpool), Seiji Machida (OIT, Organisation Internationale du Travail), Florence Fouquier (responsable des audits en RSE, Vigéo), Christine Demesse (Nexity), Olivier Delourme (Ecophile), (5 intervenants, 180 participants).
- « Sociologie des professions intellectuelles », session thématique, *journée d'étude du GEPECS*, 4 avril 2008, avec : Maïa Fansten (psychanalystes), Rodolphe Goujet (livres anciens), Clara Lévy (écrivains), (3 intervenants, 80 participants).
- « Le travail, entre stress et paresse ? », Autour du livre de Corinne Maier et de l'enquête de Cap Gémini, *Grand Amphithéâtre de l'Université Paris Descartes*, mai 2005 (4 intervenants, 230 participants).
- « L'image des DRH au cinéma », organisation d'un festival, avec des extraits de films de Cazenave, Portal, Klapisch... entrecoupés de trois tables rondes avec des experts, *Auditorium de l'Hôtel de Ville, Mairie de Paris*, 4 juin 2004 (15 intervenants, 160 participants).
- « Sommeil et travail », organisation de la journée d'étude, *Grand Amphithéâtre de l'Université Paris Descartes*, 21 mars 2003 (12 intervenants, 210 participants).
- « Sommeil et société », organisation du colloque, *Amphithéâtre Binet de l'Université Paris Descartes*, 22 mars 2003 (15 intervenants, 200 participants).
- « Prévenir et punir le harcèlement moral dans l'entreprise », *Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, Salle d'Honneur du Siège*, organisation en partenariat, 20 juin 2002 (8 intervenants, la compagnie « théâtre à la carte » et 400 participants).
- « Les sciences sociales et le sens des valeurs », *Cycle « Penseurs au tournant du siècle. Une vie, une œuvre » à la Cité Universitaire Internationale de Paris*, Entretien et débat avec Raymond Boudon, coanimé avec Judith Lazar, 21 avril 2000, soir (1 invité, 200 participants).

6) INTERVENTIONS

- « Management du changement et qualité de vie au travail : des recommandations à la mise en œuvre », journée d'études *Lamy*, Paris, 14 mai 2014.
- « Sagesse du monde, folie du christianisme ? », série de journées d'études sur les sagesse du monde, ici organisée par Edouard Stacke, SIETAR, 3 avril 2014.

- « De l'analyse des risques psychosociaux à la recherche de la qualité de vie au travail : regards croisés entre juristes et sociologues », journée d'études *Lamy*, Paris, 28 juin 2012.
- « Le raisonnement sociologique : permanences et renouvellements », *Collèges Universitaires Français de Russie*, 25 octobre au 3 novembre 2011 à Moscou (300 étudiants russes, dont 110 francophones) ; 25 septembre au 4 octobre 2012 à Saint-Pétersbourg (90 étudiants russes, dont 40 francophones).
- « Analyse du leadership dans les organisations : approches sociologiques », *Université Lomonossov de Moscou, MGU*, Faculté de Sociologie, 2 novembre 2011 (30 collègues russes, avec traduction).
- « Y a-t-il des boudoniens ? », colloque : une histoire de la pensée sociologique, *GEPECS*, 2 décembre 2010.
- « Être marin », groupe de travail pour définir des thèmes de recherche en sociologie, *Centre d'Enseignement Supérieur de la Marine (CESM)*, Ecole Militaire, 30 mars et 12 mai 2010 (10 personnes dont l'amiral, son état-major et des chargés d'études).
- « Le leadership, domination ou service ? », *ESCP-Europe*, 16 mars 2010, association « Tribune ».
- « Le médiateur, un professionnel dans l'incertitude, face à une demande en expansion », *Etats-Général des médiateurs*, UPIM (Union Professionnelle Indépendante des Médiateurs), syndicat professionnel national, 3 juillet 2009 (70 médiateurs et utilisateurs).
- « Risques sociaux et structures d'entreprise », *Master d'Ingénierie des Risques*, Université Paris Descartes, depuis 2009 (30 auditeurs, en formation continue).
- « Le coach, un professionnel incertain, face à des prescripteurs très sûrs d'eux », avec Philippe Desgraupes, *rencontre annuelle du réseau Référence-RH*, Université de Poitiers, 24 juin 2008 (30 directeurs de master RH, des formations RH les mieux classées de France).
- « Le coaching, symptôme de la psychologisation des relations au travail ? », avec Philippe Desgraupes, *Direction de l'innovation et de la recherche de la SNCF*, organisation Sophie Beauquier, 24 janvier 2008 (15 experts internes).
- « Le coaching, démarche interculturelle ou universelle ? », *International Coaching Federation*, organisation Edouard Stacke, 14 décembre 2007 (120 coaches).
- « Analyse du climat social et prévention des conflits », *DU de Médiation*, Université Paris Assas, juin 2007.
- « Tocqueville : un sociologue moderne », *Université du Temps Libre de la Région dunoise*, 20 mars 2007 (250 participants, retraités).
- « Boudon : un sociologue classique », *Séminaire d'André Grelon à l'EHESS*, 31 janvier 2007.
- « Réforme du code du travail : que savent les DRH ? », *Salon « Solutions RH »*, au CNIT, mars 2006.
- « Comment former les futurs DRH ? », *Cercle de la Défense, ANDRH*, janvier 2006 (35 DRH).
- « L'essentiel en sociologie des organisations », Séminaire de 30 heures, à Moscou en octobre 2003 (150 étudiants) et à Saint-Pétersbourg en février 2005 (40 étudiants), *Collèges Universitaires Français en Russie*.
- « Quelles compétences clés pour les DRH : vers un référentiel pour former à ce métier », contribution, aux rencontres annuelles du réseau *Référence-RH*, en contrepoint de l'approche prônant des critères directs de certification des diplômes, juin 2002 (30 directeurs de master RH).
- « Les relations de pouvoir aux interfaces, dans les réseaux », dans une série de huit colloques pour l'anniversaire du CPA (Centre de Préparation aux Affaires, CCIP

Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris), 14 mars 2000 (250 dirigeants et chefs d'entreprises).

- « Commandement ou management ? », *Marine Nationale / DPMM* (Direction du Personnel Militaire de la Marine), janvier 2001 (Amiral DPMM et ses principaux adjoints, 15 personnes).
- « Vers un partenariat managers – DRH », synthèse, après enquête, *Université d'été de l'ANDCP*, organisée par Gabriel Bacq, Marseille, mai 1996 (300 DRH).
- « Les démarches participatives, un support dans l'action collective organisée », rencontre en sciences humaines entre *l'Université Paris Descartes et l'Université d'Etat d'Istanbul*, Turquie, mars 1994 (5 collègues français ; 60 collègues ou doctorants turques).
- « Où va l'exercice de l'autorité ? », avec le Général André Poisson, *EMSST, Ecole Militaire*, octobre 1984 (150 stagiaires de l'enseignement militaire supérieur).
- « Processus de commandement dans les organisations fortement hiérarchisées », avec le Général André Poisson, *Ecole Supérieure de Formation de la Police*, Gif-sur-Yvette, février 1984 (30 stagiaires et cadres).

7) RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES

- Université Paris Descartes : responsable de diplômés en licence ou en master depuis 1993, membre élu du CA depuis 2011, membre de commissions de spécialistes puis de comités de sélection depuis 1992, longtemps au conseil d'UFR de SHS (1993-2012), chargé de différentes missions au siège (audit interne, RH, relations avec les entreprises).
- CERLIS, membre depuis 2002. Auparavant au LEMTAS, 1991 à 2001.
- AERES, expert pour évaluer les formations, licences et masters, depuis 2010.
- HEC, mentor de doctorants, en tant qu'ancien, depuis 2012.
- Collèges Universitaires Français (CUF) en Russie, Moscou et Saint-Pétersbourg, responsable de la filière sociologie pour l'Université Paris Descartes, jury un an sur deux, en alternance avec l'EHESS, depuis 2003.
- Association Française de Sociologie, membre, depuis 2008.
- Membre fondateur de Référence RH, association nationale des directeurs de master enseignant les ressources humaines, de 2000 à 2013. Membre de la commission d'accréditation et de labellisation de Référence-RH depuis 2013.
- Relais Frémicourt, Paris XV^{ème} (association humanitaire d'aide alimentaire), membre du conseil d'administration, depuis 2010.
- Association pour le Partage des Connaissances Economiques et Humaines (diffusion de la culture économique et sociale en milieux populaires), membre du bureau, depuis 1991.
- Capitaine de corvette de réserve de la Marine Nationale, officier depuis 1981.
- Chevalier dans l'ordre des Palmes académiques, depuis 2014.

8) VALORISATION DE LA RECHERCHE

- « Le coach ? La seule autorité que l'on accepte », interview par A. Galleau, *TMV*, 28 mai 2014.
- « Raymond Boudon a refondé la sociologie en France », interview par Grégoire Arnould, *Innovation démocratique*, 17 juin 2013.
- « Réussite scolaire et sociale : le modèle d'inégalité des chances de Boudon », interview par Guillaume Erner, *France Inter*, 8 mai 2013.

- « La perception sociale des couleurs », intervention comme sociologue, pour une émission de télévision, réalisée par les étudiants en audiovisuel du *Lycée Jacques Prévert*, Boulogne-Billancourt, 31 avril 2011.
- « le coaching, mythe ou réalité ? », *Canal+*, l'édition spéciale, 1^{er} novembre 2010.
- « Tout le monde veut être coach », interview par Candice Satara-Bartko, *Terrafemina*, 7 avril 2010.
- « Les risques sociaux du manager de proximité », entretien dans : *Les risques du manager*, de Azad Kibarian et Jean-Pierre Thiollet, Vuibert, 2008, p 48 à 60.
- « Le code du travail est-il incompréhensible ? », *Management et conjoncture sociale*, mai 2006, p 15 à 22.
- « La simplification du code du travail : une réforme attendue par les DRH », *Entreprises et Carrières*, 3 au 10 mars 2006, p 6.
- « Un festival reflète l'image des DRH au cinéma », *Les Echos*, 6 juin 2004, p 23.
- « Au cinéma, les DRH n'ont pas le beau rôle », *Liaisons sociales*, juin 2004, p 35.
- « Prendre en compte les rythmes de sommeil au travail », *Le Monde*, 25 mars 2003, p 18.
- « La nouvelle loi sur le harcèlement moral : comment les DRH l'appliquent ? », *Les Cahiers du DRH*, Lamy, n° 63-64, juillet 2002, p 16 à 21.
- « Les dirigeants du futur seront aux interfaces », *Le Figaro*, 16 septembre 2000, p 16.
- « Les sciences sociales et le sens des valeurs, selon R. Boudon », annonce de la conférence animée avec Judith Lazar, *Sciences Humaines*, mars 2000.
- « Entretien avec Michel Crozier, (à l'occasion de son élection à l'Académie des Sciences Morales et Politiques) », *Hommes et Commerces*, septembre 1999.
- « Les jeunes se méfient souvent de l'entreprise : la faute à qui ? », Emission « rue des entrepreneurs », sur *France Inter*, de Didier Adès et Dominique Dambert, 28 mars 1998.
- « Les entreprises ont une image floue auprès des jeunes », *L'Usine Nouvelle*, décembre 1998, p 72.
- « Ce que les autres attendent de la fonction personnel », compte-rendu à partir de l'université d'été de l'ANDCP à Marseille, *Personnel*, numéro de l'été 1996.